**KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ VE KORUNMASI HAKKINDA AYDINLATMA METNİ**

**ÇALIŞAN ADAYI İŞ BAŞVURUSU**

1. **Veri Sorumlusu**

[6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu](https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.6698.pdf) (**“Kanun”**) uyarınca kişisel verileriniz, veri sorumlusu Demirören Yatırım Holding Anonim Şirketi (“**Demirören Yatırım Holding**” veya “**Şirket**”) tarafından LinkedIn platformu üzerinden yapmış olduğunuz iş başvuruları kapsamında işlenecektir. Bu aydınlatma metni, kişisel verilerinizin işlenmesi hakkında sizleri bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

1. **İşlenen Kişisel Veriler, Kişisel Verilerin Hangi Amaçlar ve Hukuki Sebeplerle İşleneceği**

Kanun’un 5. ve 6. maddeleri kişisel verilerin işlenmesine ilişkin hukuki sebepleri düzenlemektedir. Şirket’in hangi kişisel verilerinizi, hangi hukuki sebeplere dayalı olarak, hangi amaçlarla işlediğine dair açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **İşlenen Kişisel Veriler** | **Veri İşleme Amaçları** | **Veri İşlemenin Hukuki Sebepleri** |
| * **Kimlik** (Ad, soyadı, cinsiyet, doğum yeri ve tarihi) * **İletişim** (E-posta adresi, ikametgâh adresi, cep telefonu) * **Mesleki Deneyim** (Çalışılan şirket bilgisi, pozisyon, unvan, eğitim bilgisi, meslek bilgisi, geçmiş iş deneyimine ilişkin bilgiler, öğrenim durumu, yabancı dil bilgisi, niyet mektubu, özgeçmiş, cv içerisinde yer alabilecek diğer bilgiler) * **Görsel ve İşitsel Kayıtlar** (Fotoğraf) * **Diğer** (LinkedIn profil bilgileri, referans bilgileri, kişilik envanteri, genel yetenek testi/sınavı sonuçları, görüşme notları, aday değerlendirmeleri, çalışma tercihleri dahil aday seçme ve değerlendirme süreci kapsamında toplanan bilgiler) | * LinkedIn üzerinden başvurunuzun alınması ve değerlendirilmesi, * İlgili pozisyona, işe ve Şirketimiz politikalarına uygunluğunuzun değerlendirilmesi, * Gerekli durumlarda tarafınızla iletişime geçilmesi ile mülakatların ve görüşmelerin gerçekleştirilmesi, * Uygun bulunduğunuz takdirde, size iş teklifi yapılması ve sözleşme süreçlerinin yürütülmesi, * Referanslarınız ile iletişime geçilerek değerlendirmelerin gerçekleştirilmesi, * İşe alım süreçlerinin yürütülmesi ve bu süreçler için danışmanlık desteği alınması. | *Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması*  *(Kanun m. 5/2-c)* |
| * Görüşmelerin, mülakatların ve aday ölçümleme testlerinin gerçekleştirilmesi, * İnsan Kaynakları süreçlerimizin incelenmesi ve denetlenmesi, * İş süreçlerinin iyileştirilmesi için gerekli değerlendirmelerin yapılması ve desteklerin alınması. | *İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması*  *(Kanun md. 5/2-f)* |
| * **Kimlik** (Ad, soyadı, cinsiyet, doğum yeri ve tarihi) * **İletişim** (E-posta adresi, ikametgâh adresi, cep telefonu) * **Mesleki Deneyim** (Çalışılan şirket bilgisi, pozisyon, unvan, eğitim bilgisi, meslek bilgisi, geçmiş iş deneyimine ilişkin bilgiler, öğrenim durumu, yabancı dil bilgisi, niyet mektubu, özgeçmiş, cv içerisinde yer alabilecek diğer bilgiler) * **Görsel ve İşitsel Kayıtlar** (Fotoğraf) * **Diğer** (LinkedIn profil bilgileri, referans bilgileri, kişilik envanteri, genel yetenek testi/sınavı sonuçları, görüşme notları, aday değerlendirmeleri, çalışma tercihleri dahil aday seçme ve değerlendirme süreci kapsamında toplanan bilgiler) * **Hukuki İşlem** (Adli makamlarla yazışmalardaki bilgiler, Dava dosyasındaki bilgiler) | * Olası bir uyuşmazlık durumunda haklarımızın korunabilmesi ve kullanılması ile hukuki süreçlerin yürütülmesi. | *Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması*  *(****Kanun*** *md. 5/2-e)* |
| * Yetkili kurum veya kuruluşların Şirket’ten talepte bulunması ya da bu kurumlara bildirim yapmamızın öngörüldüğü durumlarda, yasal yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi. | *Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için veri işlemenin zorunlu olması (Kanun**md. 5/2-ç)* |
| * İş deneyimlerinize uygun açık pozisyonların olduğu Demirören Grup şirketlerine ait iş kolları ile işe alım değerlendirmesi yapılması. | İlgili kişinin açık rızasının olması  *(Kanun**md. 8/1)* |

1. **Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçlarla Aktarılacağı**

Kişisel verileriniz aşağıda belirtilen yurtiçi ve yurtdışındaki taraflar ile Kanun’un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kurallara uygun olarak paylaşılmaktadır:

|  |  |
| --- | --- |
| **Verilerin Aktarılma Amacı** | **Verilerin Aktarıldığı Taraflar** |
| Yetkili kurum veya kuruluşların Şirketimizden talepte bulunması ya da bu kurumlara bildirim yapmamızın öngörüldüğü durumlarda, yasal yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi amacıyla paylaşılması. | Yetkili Kurum ve Kuruluşlar |
| “**b) İşlenen Kişisel Veriler, Kişisel Verilerin Hangi Amaçlar ve Hukuki Sebeplerle İşleneceği**” başlığında belirtilen amaçların yerine getirilebilmesi için iş başvurularının alınmasında LinkedIn platformundan yararlanılması ve aday seçme ve değerlendirme süreçlerinde üçüncü taraflardan hizmet alınması (örneğin, İnsan Kaynakları danışmanlığı ve kişilik envanteri/test çalışmaları için bu konuda hizmet veren firmalardan destek alınması) | Tedarikçiler ve İş Ortakları |
| Açık rıza vermeniz durumunda, iş deneyimlerinize uygun açık pozisyonların olduğu Demirören Yatırım Holding Grup şirketlerine ait iş kolları ile işe alım değerlendirmesi yapılması. | Demirören Yatırım Holding Grup Şirketleri |

Kişisel verileriniz, Kanun ve 10/7/2024 tarihli ve 32598 sayılı Resmî Gazete ’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kişisel Verilerin Yurt Dışına Aktarılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (**“Yönetmelik”**) hükümlerine uygun olarak Türkiye dışına aktarılmaktadır. Kişisel verilerin yurt dışına aktarılması sırasında Şirket ve veri alıcısı taraf, Kanun’un 9. maddesinde ve Yönetmelik’te belirtilen gerekliliklere uygun olarak hareket etmekte olup, kişisel verilerin yurt dışına aktarılması için uygun güvenceler sağlanmaktadır.

1. **Kişisel Veri Toplama Yöntemleri**

Yukarıda belirtilen kişisel verileriniz, LinkedIn platformu, e-posta ve telefon aracılığıyla, otomatik veya kısmen otomatik yöntemler ile ve gerçekleştirilen fiziki görüşmeler aracılığıyla herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yöntemlerle toplanmaktadır.

1. **İlgili Kişi Hakları**

Kanun’un 11. maddesi “ilgili kişinin haklarını” düzenlemektir. Kişisel verisi Şirket tarafından işlenen tüm gerçek kişiler, Kanun uyarınca Şirketimize başvurma ve Kanun’da sayılmış yasal haklarını kullanma hakkına sahiptir. Haklarınızı kullanmak üzere Şirketimize başvururken aşağıda belirtilen yöntemlerden birini tercih edebilirsiniz:

* **Sistemlerimizde kayıtlı bulunan e-posta adresinizi kullanarak,**  [demirorenyatirim\_kvk@demiroren.com.tr](mailto:demirorenyatirim_kvk@demiroren.com.tr) e-posta adresine taleplerinizi içeren bir e-posta gönderebilirsiniz.
* **Posta yoluyla**, Şirketimizin İzzet Paşa Mah. Abide-i Hürriyet Cad. Demirören Yatırım Holding Blok No: 162 İç Kapı No: 8 Şişli/İstanbul adresine yazılı olarak gönderebilirsiniz.
* **Kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi ve güvenli elektronik imza ya da mobil imza kullanmak suretiyle**, [demirorenyatirim@hs03.kep.tr](mailto:demirorenyatirim@hs03.kep.tr) e-posta adresine taleplerinizi içeren bir e-posta gönderebilirsiniz.

[Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ](https://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=9.5.24455&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=veri%20sorumlusuna)’de yer alan diğer yöntemlerle taleplerinizi bize iletebilirsiniz.